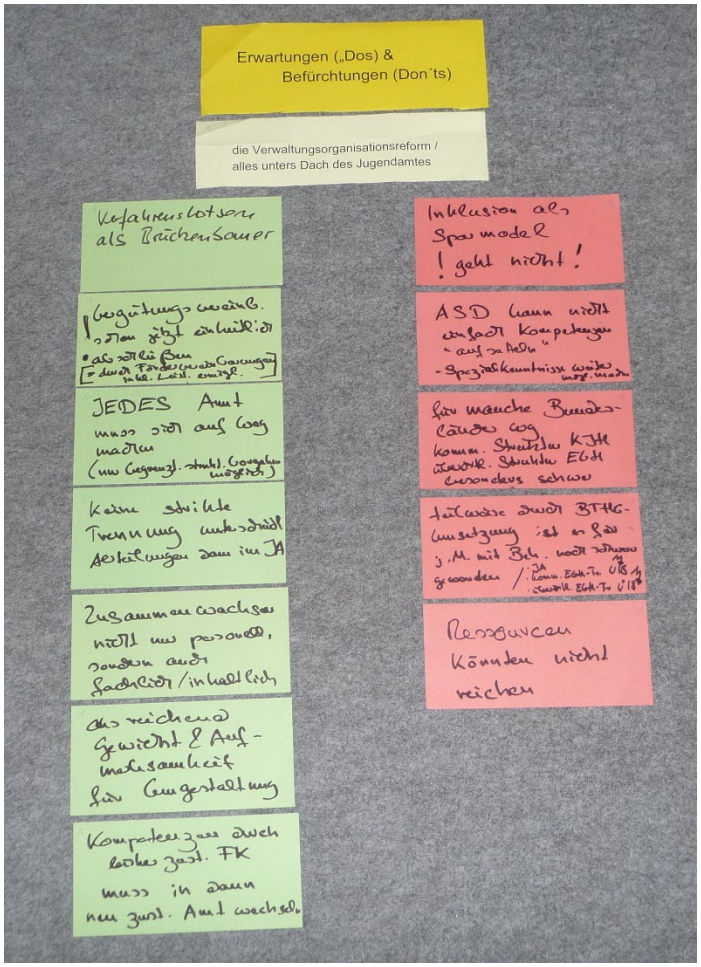
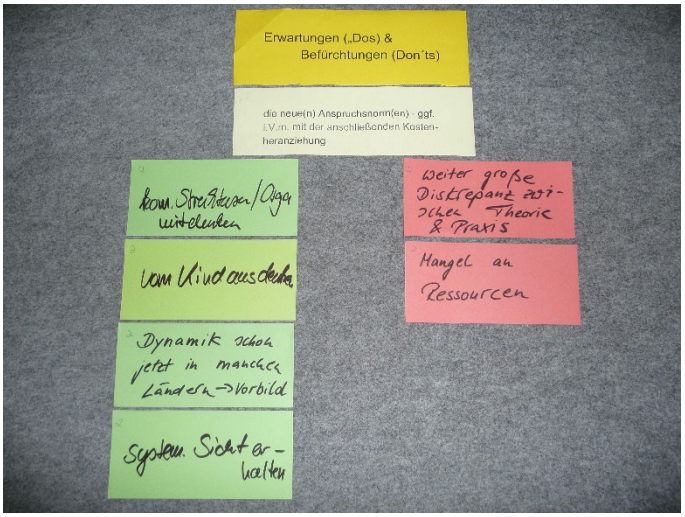
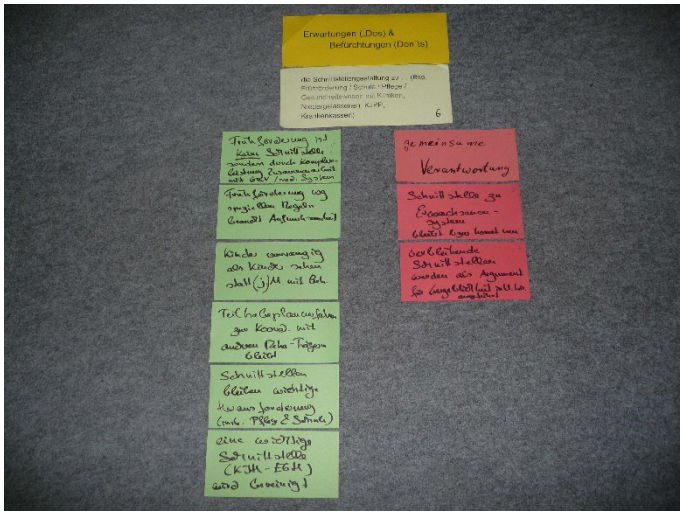
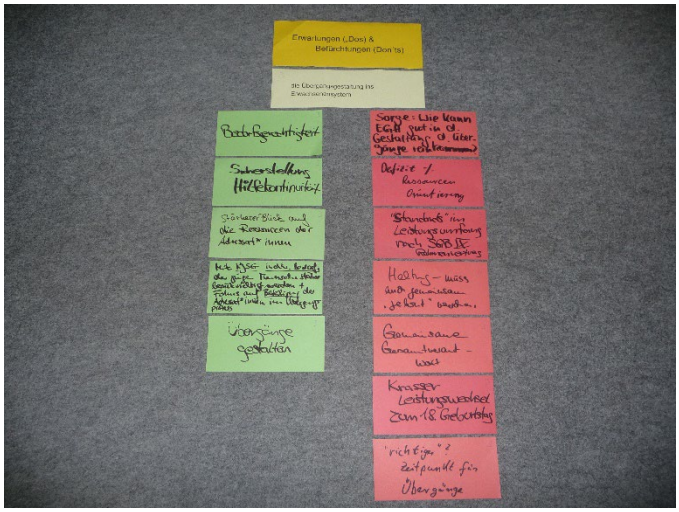
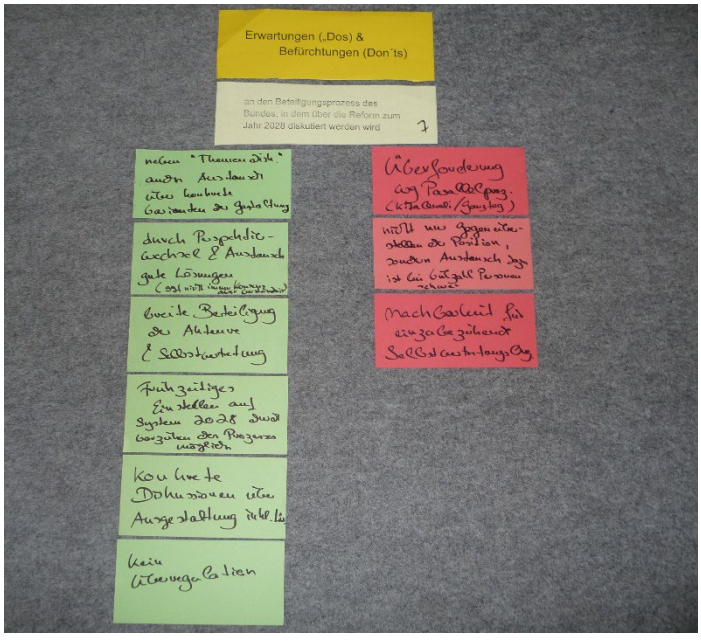

Erwartungen („Dos) & Befürchtungen (Don´ts)
die Verwaltungsorganisationsreform / alles unters Dach des Jugendamtes
Verfahrenslotsen als Brötchensauer
Gegenüberstellung gewünscht
Inklusion als Sparmodel ! geht nicht !
ASD kann nicht zusätzl. Komplexen auch noch
für manche Bundesländer wg. komm. Strukturen KJH überwiegt. Strukturen EGH
Ressourcen könnten nicht reichen

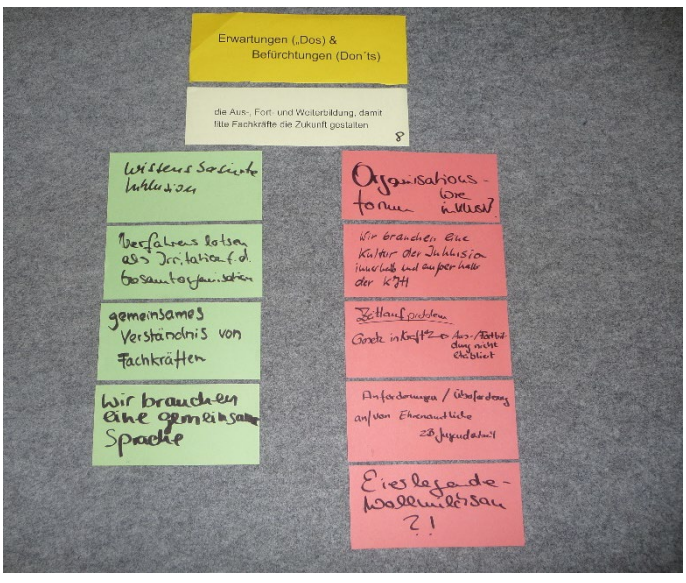

Erwartungen („Dos) & Befürchtungen (Don´ts)
die neue(n) Anspruchsnorm(en) - ggf. i.V.m. mit der anschließenden Kostenheranziehung
kom. Strukturen/Organisationen
weiter große Diskrepanz zwischen Theorie & Praxis
Dynamik schon jetzt in manchen Ländern → Vorbild
Mangel an Ressourcen
System Sicht erhalten


Erwartungen („Dos) & Befürchtungen (Don´ts)
die Schnittstellengestaltung zu (Reha-Planung / Schule / Hilfe / Gesundheitsdienst mit Kinder-, Neurologischem KJPP, Krankenkassen)
6
gemeinsame Verantwortung

Erwartungen („Dos) & Befürchtungen (Don´ts)
die Weiterentwicklung der Angebote und Leistungen
Gemeinsame Angebote schon jetzt fördern
„Zuckerguss"
Haltungen ändern
Fachkräftemangel
Realismus
Überforderung
Umfassende Fachlichkeit
Barriere für Inklusion durch Fortsetzung Trennung im Leistungsbereich
Getrennte Leistungs- und Entgeltlogik
Grundsatz: kostenneutrale Weiterentwicklung


Erwartungen („Dos) & Befürchtungen (Don´ts)
die Übergangsgestaltung ins Ersatzsystem
Betriebserlaubnisfrage
Sorge: Die kann EGH gut in der Gestaltung (U. über „junge Volljährige")
Schwierigkeiten Hilfekontinuität
Defizite / Ressourcen Orientierung
Übergänge gestalten
Knauser-Leistungsrecht zum 18. Geburtstag
„richtige" Zeitpunkt für Übergänge


Erwartungen („Dos) & Befürchtungen (Don´ts)
an den Beteiligungsprozess des Bundes, in dem über die Reform zum Jahr 2028 diskutiert werden wird
7
Überforderung der Praxis (Kita-Personal / Jugendhilfe)
durch Perspektivwechsel & Austausch gute Lösungen
Mach Gesetz für einzelne Zielgruppe
Kein Übergangsdatum


Erwartungen („Dos) & Befürchtungen (Don´ts)
die Aus-, Fort- und Weiterbildung, damit fitte Fachkräfte die Zukunft gestalten
8
Wissensvermittlung
Organisationsformen
Verfahrenslotsen als Initiator f. d. Gesamtorganisation
gemeinsames Verständnis von Fachkräften
Wir brauchen eine gemeinsame Sprache
Eierlegende-Wollmilchsau ?!