



KRISE ALS MOTOR!? **SOZIALE DIENSTE ZWISCHEN ANSPRUCH UND WIRKLICHKEIT**

PERSONALGEWINNUNG UND -BINDUNG

Online-Fachveranstaltung der AGJ
13.11.2023

AUSGANGSLAGE

Abbildung 10: Neubedarf und Neuangebot aus dem Bildungssystem, Veränderung 2020–2025 in Tsd. Personen



Es gibt auf absehbare Zeit nicht genug Fachkräfte.

Fachkräftemangel ist keine Krise, sondern ein Kontext.

Aus: BMAS, Mittelfristprognose:
Arbeitsmarktdynamik 2020 – 2025,
November 2021

0 50 100 150 200 250 300
Neubedarf in Tausend Personen

Quelle: QuBe-Projekt, 6. Welle, BMAS-Prognose, Mittelfrist

PERSONALMANAGEMENT IN ZEITEN DES MANGELS

„Sich im
Wettbewerb
durchsetzen!“

1. Aufmerksamkeit für **Personalgewinnung** und **Onboarding**
2. Aufmerksamkeit für **Personalbindung**

„Sich in
der Lage
zurechtfinden!“

3. Veränderte quantitative **Personalplanung**
4. Mit **Fluktuation** und **Mangel** leben lernen
5. Sich **einmischen**, Palliativlösungen als solche benennen

Achtung,
Palliativrisiko!

PERSONALMANAGEMENT IN ZEITEN DES MANGELS

1. Aufmerksamkeit für Personalgewinnung...

- Schnellere Verfahren (Zusage innerhalb einer Woche, Arbeitsvertrag innerhalb zwei)
- Dauerausschreibung
- Bindung und Vertrauensaufbau in der Bewerbungsphase
- Strategischer Kontakt zu Hochschulen

... und Onboarding

- Einarbeitungskonzept haben und vermarkten, Mentoringkonzepte, gestufter Verantwortungsaufbau
- Social Contracting

PERSONALMANAGEMENT IN ZEITEN DES MANGELS

2. Aufmerksamkeit für Personalbindung

- keine Befristungen,
- gute Führungskultur, generationenorientiertes Führen,
- Stellen für Elternzeitrückkehrer*innen schaffen,
- Personalentwicklung,
- professionsspezifische Bindung etablieren,
- Ausstattungsfragen und Organisationsqualität als Bindungsmaßnahme betrachten.

DANKE FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT!

Benjamin Landes
Direktor

KONTAKT

**Institut für Sozialarbeit und
Sozialpädagogik e. V.**

Standort Frankfurt (Hauptsitz)

Zeilweg 42 — 60439 Frankfurt a. M.

Standort Berlin

Lahnstraße 19 — 12055 Berlin

E-Mail info@iss-ffm.de

Telefon 069 95789-0

www.iss-ffm.de